

# Le Forum des Directeurs

## Compte-rendu d'Évaluation

Une année de travail "par et pour les directeurs"



Remis le 30/06/2025

## ANNEXES : Données de l'Évaluation du Forum des Directeurs

### Annexe 1 : Taux de satisfaction globale de la modalité de travail

- Dans l'ensemble, quel est votre niveau de satisfaction concernant cette nouvelle modalité de travail "par et pour les directeurs" ?
  - Très satisfait(e) : 38,1%
  - Satisfait(e) : 52,4%
  - Neutre : 9,5%
  - Peu satisfait(e) : 0%
  - Pas du tout satisfait(e) : 0%

### Annexe 2 : Thèmes à poursuivre et propositions de nouveaux thèmes

- **Thèmes de cette année les plus cités à approfondir ou poursuivre :**
  1. Les outils du directeur
  2. Le pilotage pédagogique
  3. Instaurer le bien-être à l'école
  4. Les élèves à besoins éducatifs particuliers
  5. Travailler avec des partenaires
- **Quelques exemples de nouveaux thèmes proposés pour l'année prochaine :**
  - L'évaluation d'école
  - Les nouvelles missions des directions
  - Le climat scolaire
  - L'IA à l'école
  - Gestion des conflits (aux abords d'école, parents séparés)
  - Relation école-familles / Parentalité
  - Aspect juridique / LPI (PAP etc.)
  - ATSEM : gestion des binômes enseignant et ATSEM / rôle du directeur
  - Outils administratifs du directeur (modèles de courriers/documents)

### Annexe 3 : Satisfaction par étape de la modalité et suggestions d'amélioration

- **Votre niveau de satisfaction concernant les différentes étapes de cette modalité :**

Étape	Très satisfait(e)	Satisfait(e)	Neutre	Peu satisfait(e)	Pas du tout satisfait(e)
Définition des thèmes en amont	38,1%	57,1%	4,8%	0%	0%
Répartition en collectifs	66,7%	33,3%	0%	0%	0%
Autonomie et confiance laissée aux collectifs	<b>81,0%</b>	<b>19,0%</b>	0%	0%	0%
<b>Temps de travail dégagé</b>	<b>28,6%</b>	<b>38,1%</b>	23,8%	<b>9,5%</b>	0%
Disponibilité proposée d'un accompagnateur / facilitateur	52,4%	28,6%	19,0%	0%	0%
Le Forum de restitution	61,9%	38,1%	0%	0%	0%

- **Principales suggestions d'amélioration :**
  - Dégager plus de temps de travail (en groupe, en présentiel, avec remplacement, avec crédits temps).
  - Mieux mixer les groupes pour diversifier les profils.
  - Ajuster la temporalité du projet sur l'année (démarrer et restituer plus tôt).
  - Proposer plus de temps pour découvrir les outils élaborés par les collègues.
  - Instaurer davantage de moments d'échange informels entre directeurs.