

Les Damps, 25 juin 2025

Le Forum des Directeurs

Compte-rendu d'Évaluation

Une année de travail "par et pour les directeurs"



Remis le 30/06/2025

Chères Directrices, Chers Directeurs,

En cette fin d'année scolaire, et suite à notre Forum de restitution, je tenais à vous remercier chaleureusement pour votre **engagement** et la **qualité des travaux** menés au sein de vos collectifs. Cette collaboration sur un nouveau mode de fonctionnement "par et pour les directeurs" a été une expérience enrichissante, concrétisée par votre implication.

J'ai souhaité avec vous évaluer cette nouvelle modalité. Vos retours, essentiels et précieux, me permettront de faire évoluer nos pratiques pour toujours mieux répondre aux besoins.

1. Une Démarche Appréciee : votre satisfaction en point de mire.

Votre adhésion à cette nouvelle architecture de travail est très encourageante. **Plus de 9 directeurs sur 10** se sont dits globalement satisfaits ou très satisfaits de cette année collaborative. Cela suggère que cette démarche, où vous êtes acteurs des sujets et responsables de vos travaux, correspond à vos attentes.

Ce qui ressort le plus de vos retours, c'est l'appréciation de la **cohésion**, du **partage** et de l'**entraide** au sein de vos groupes. La **confiance** que j'ai pu vous accorder, vous permettant de travailler sur des sujets **au plus proche de vos besoins concrets**, a également été soulignée. C'est un engagement partagé qui, je l'espère, tisse des liens professionnels utiles.

Voir annexe 1 : Taux de satisfaction globale.

2. Votre Travail en Collectif : une expérience collective positive.

Chaque collectif a mené un travail constructif. L'évaluation montre une forte appréciation : **100% des directeurs se disent satisfaits ou très satisfaits** du travail mené au sein de leur propre collectif et de la qualité de la restitution lors du Forum.

Les points forts relevés sont l'**entente et la complémentarité au sein des équipes**, la **richesse des échanges** et le **partage de compétences**. C'est une illustration de la force de l'intelligence collective mise en œuvre.

3. Poursuivons la Réflexion : une volonté partagée et des pistes d'avenir.

L'envie de continuer sur cette lancée est claire : **près de 95% d'entre vous souhaitent reconduire cette modalité de travail l'année prochaine**. C'est un signal très encourageant pour l'avenir de cette collaboration.

Plusieurs thèmes abordés cette année pourraient, selon vous, être approfondis, notamment "Les outils du directeur" qui suscite un intérêt marqué. Vos nombreuses propositions de **nouveaux thèmes** (l'évaluation d'école, l'IA, la gestion des conflits, les relations avec les familles...) témoignent de votre dynamisme et de votre souhait de toujours mieux outiller nos écoles.

Voir annexe 2 : Thèmes à poursuivre et propositions de nouveaux thèmes.

4. Éléments d'Évaluation et Pistes d'Amélioration : un regard commun sur notre démarche.

Comme toute nouvelle démarche, celle-ci comporte des axes d'amélioration. Il est essentiel que nous les identifions ensemble pour progresser.

Un regard sur la mise en œuvre : J'ai noté que l'étape de **l'autonomie et de la confiance laissée aux collectifs** a été particulièrement bien perçue (plus de 8 directeurs sur 10 très satisfaits), ce qui me conforte dans cette approche d'accompagnement. Cependant, l'évaluation souligne un point d'attention majeur : le **temps de travail dégagé**. C'est clairement l'aspect qui a généré le plus de retours nuancés. Il nous faudra collectivement réfléchir à des solutions concrètes pour vous offrir des plages de travail plus confortables et des crédits temps adaptés. La planification du Forum de restitution pourra également être ajustée pour l'année prochaine.

Vos suggestions d'amélioration : Vos retours se concentrent principalement sur la nécessité de **dégager plus de temps pour les travaux de groupe**, la possibilité d'**améliorer la mixité des collectifs**, et d'**optimiser la temporalité** du projet sur l'année. Vous proposez également de mieux explorer les outils proposés par les collègues et de renouveler les temps d'échanges entre pairs.

Voir annexe 3 : Satisfaction par étape et suggestions d'amélioration.

En conclusion :

Cette première année collaborative a été une expérience pilote très positive. Votre engagement, la richesse de vos productions et votre volonté de poursuivre cette démarche sont une véritable force pour la circonscription. Je m'engage à prendre en compte vos retours, notamment sur la question du temps et de l'organisation, pour que les prochaines étapes soient encore plus efficaces et pertinentes.

Merci encore pour votre investissement et au plaisir de poursuivre cette dynamique "par et pour les directeurs" !

Jean-Mary Le Chanony

